



Ferienbeschäftigte in der IG Metall

Willkommen an Bord

Zur Urlaubszeit sind jedes Jahr tausende Schülerinnen, Schüler und Studierende im Einsatz: die Ferienbeschäftigten. Und gerade sie profitieren mit der IG Metall vom ersten Tag an.

› Gute Gründe Mitglied zu werden

Entlohnung: In tarifgebundenen Betrieben dürfen auch Ferienbeschäftigte nicht mit Billiglöhnen abgespeist werden. Es gelten die Tarife der IG Metall.



Urlaubsanspruch und Urlaubsgeld: Der tarifliche Anspruch auf Urlaub liegt deutlich höher, als der gesetzliche:

Beschäftigungs- dauer	tariflicher Urlaubsanspruch*	gesetzlicher Urlaubsanspruch
bei einem Monat	3 Tage	2 Tage
bei zwei Monaten	5 Tage	3 Tage
bei drei Monaten	8 Tage	5 Tage

* Bei Daimler und Mercedes-Benz erhalten Ferienbeschäftigte zum Beispiel nur dann Urlaub nach Tarif, wenn sie Mitglied der IG Metall sind!

Arbeitsrecht, Hinzuverdienst und mehr:

Die Beratung zum Arbeits-, Sozial- und Steuerrecht ist für Ferienbeschäftigte von besonderer Bedeutung.

Im Dschungel von Urlaubsanspruch und Hinzuverdienstgrenzen für BAföG, Kranken- und Rentenversicherung ist die IG Metall ein kompetenter Ansprechpartner vor Ort und im Betrieb.

› Gute Gründe Mitglied zu bleiben

Je nach Standort und Betrieb bleiben 50 bis 70 Prozent der Ferienbeschäftigten auch nach dem Ferienjob Mitglied. Denn auch Studierende haben echte Vorteile:

- das Hochschulinformationsbüro bietet online wichtige Informationen zu Studium und Beruf
- kostenlose Seminare, zum Beispiel auch zum Berufseinstieg
- Netzwerk und Beratung zu Einstiegsgehalt, Praktikum u.v.m.
- Prüfung von Arbeitsvertrag und Zeugnis

Mit der IG Metall kommt man weiter und weiß mehr!



ÜBRIGENS: Einige Verwaltungsstellen führen Listen mit Praktika-Betrieben – heiß begehrt unter den Studierenden. Diese Informationen erhalten natürlich nur Mitglieder der IG Metall!

www.igmetall.de/ferienjob

www.hochschulinformationsbuero.de